

Herzlich Willkommen zur Dienstversammlung!

13. November 2024 | Mühlhausen

Landrat Thomas Ahke

Moderation Anja Häßler

30
Jahre



Unstrut-Hainich-Kreis
Landratsamt



**Schön, dass Sie
da sind.**

DANKE

..., dass Sie der Einladung gefolgt sind! 😊

Mentimeter

Was sind Ihrer Meinung nach die größten Herausforderungen, denen wir momentan gegenüberstehen?

ODER was leichtes & lockeres zum Einstieg

Welche kleinen Dinge bringen Ihnen Freude in Ihrem Arbeitsalltag? Wenn Sie eine Superkraft für Ihren Arbeitsalltag wählen könnten, welche wäre das?

Für was bin ich aktuell dankbar in meinem Leben?

Welche kleinen Dinge bringen Ihnen Freude in Ihrem Arbeitsalltag?

Was steht heute an?

- Begrüßung und Orientierung
 - Persönliche Vorstellung Landrat
 - Stadt – 500 Jahre Bauernkrieg
 - Vorstellung Anja Häßler
 - 6-Jahres-Plan – Unsere Zielrichtung
 - WIR gestalten die Zukunft gemeinsam!
-

Mensch & Persönlichkeit

Thomas Ahke

- Bollstedter durch und durch
- (noch) 53 Jahre alt
- Ortsteilbürgermeister in Bollstedt
- Das erwarte & biete ich
 - Loyalität & Ehrlichkeit
 - Zuverlässigkeit
 - Verantwortungsbewusstsein & Selbstorganisation
 - Resilienz, Flexibilität & Veränderungsbereitschaft

Mensch & Persönlichkeit Thomas Ahke

*„Die reinste Form des Wahnsinns
ist es, alles beim Alten zu lassen und
gleichzeitig zu hoffen, dass sich was
ändert“*

(Albert Einstein)

Familie & Hobbys

Werte, die mir wichtig sind.

- Seit 25 Jahren Verheiratet
- 3 Kinder 25, 22, 16
- 2 Mädchen, 1 Jungen
- 1 Enkelkind 1 Jahr
- 1 Schwiegersohn und 1 „Möchte-Gern-Schwiegersohn“
- Hobbies:
 - Lesen
 - Joggen
 - Ehrenamt

Erfahrungen & Kompetenzen Thomas Ahke

Ausbildung & Studium

- 1987 – 1990 FA für Pflanzenproduktion mit Abitur
- 1991 – 1994 Ausbildung Bankkaufmann
- Nebenberufliche Studien Bankfachwirt (1996/1998), Bankbetriebswirt (1998/1999), Dipl. Bankbetriebswirt (2006/2007)

Berufliche Weiterentwicklung

- 1994 – 2007 VR Bank Westthüringen
- 2007 – 2014 Nordthüringer Volksbank
- 2014 – 2024 VR Bank Westthüringen



WINTERLINDE
gepflanzt am 09.10.2024
anlässlich des Amtsantritts
am 01.07.2024 von
Landrat
Thomas
Ahke

Politisches & Gesellschaftliches Engagement

Politisches Handeln

- 2004 – 2019 Gemeinderat Weinbergen (FWG)
- 2019 – 2024 Stadtrat Mühlhausen (FWG)
- 2019 – 2024 Kreistag Unstrut-Hainich (FWG)
- Seit 2019 Ortsteilbürgermeister Bollstedt

Gesellschaftliche Aktivitäten

- 2001 – 2007 Betriebsrat VR Bank Westthüringen
- Elternsprecher im Kindergarten Bollstedt
- Mitglied, Vorsitzender & Kassierer in 3 Vereinen in Bollstedt



13. November 2024 | Mühlhausen
Birte Frerichs

Begrüßung & Vorstellung Anja Häßler

Ich begleite **mittelständische Unternehmen**
und **Führungsverantwortliche in**
Veränderungsprozessen.

Als Dipl. Betriebswirtin, zertifizierte Managementtrainerin
und Business Coach, bin ich spezialisiert auf:

- Führungsentwicklung
- Teamentwicklung
- Selbstführung.



ANJA HÄßLER
MIT MENSCHEN IN FÜHRUNG



6-Jahres-Plan Unsere Zielrichtung

6-Jahres-Plan

Unsere Zielrichtung

1

Wir lösen den Sanierungsstau auf!

2

Wir sichern die Stabilität des Haushalts und optimieren die Verwaltungsstrukturen!

3

Wir sind Dienstleister und verlässlicher Ansprechpartner für unsere Bürger und Vereine!

6-Jahres-Plan

Unsere Zielrichtung

1

Wir lösen den Sanierungsstau auf!

Was bedeutet das für unsere Organisation:

- Unsere Schulen und Sporthallen sind jederzeit uneingeschränkt nutzbar. Dies gehört zu unseren zentralen Aufgaben!
- Unsere Kreisstraßen sind in einwandfreiem Zustand und gut befahrbar.
- Unsere Feuerwehren werden weiterhin gut unterstützt!

6-Jahres-Plan

Unsere Zielrichtung

2

Wir sichern die Stabilität des Haushalts und optimieren die Verwaltungsstrukturen!

Was bedeutet das für unsere Organisation:

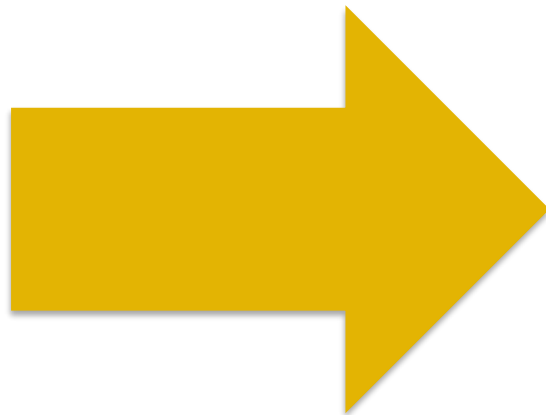
- Wir kommen ohne Bedarfszuweisung und Haushaltsicherung aus!
- Wir müssen lernen, Verantwortung für unsere Ausgaben zu übernehmen!
- Wir kommen in 5 Jahren mit 100 Stellen weniger aus!

Anzahl der Beschäftigten

(Stand 30.09.2024)



Unstrut-Hainich-Kreis
Landratsamt



Insgesamt **873 Mitarbeiter/innen** inkl. AWB

- **777 tariflich Beschäftigte**
- **50 Beamte**
- **46 MA AWB**
- **294 Männer (34 %)**
- **579 Frauen (66 %)**

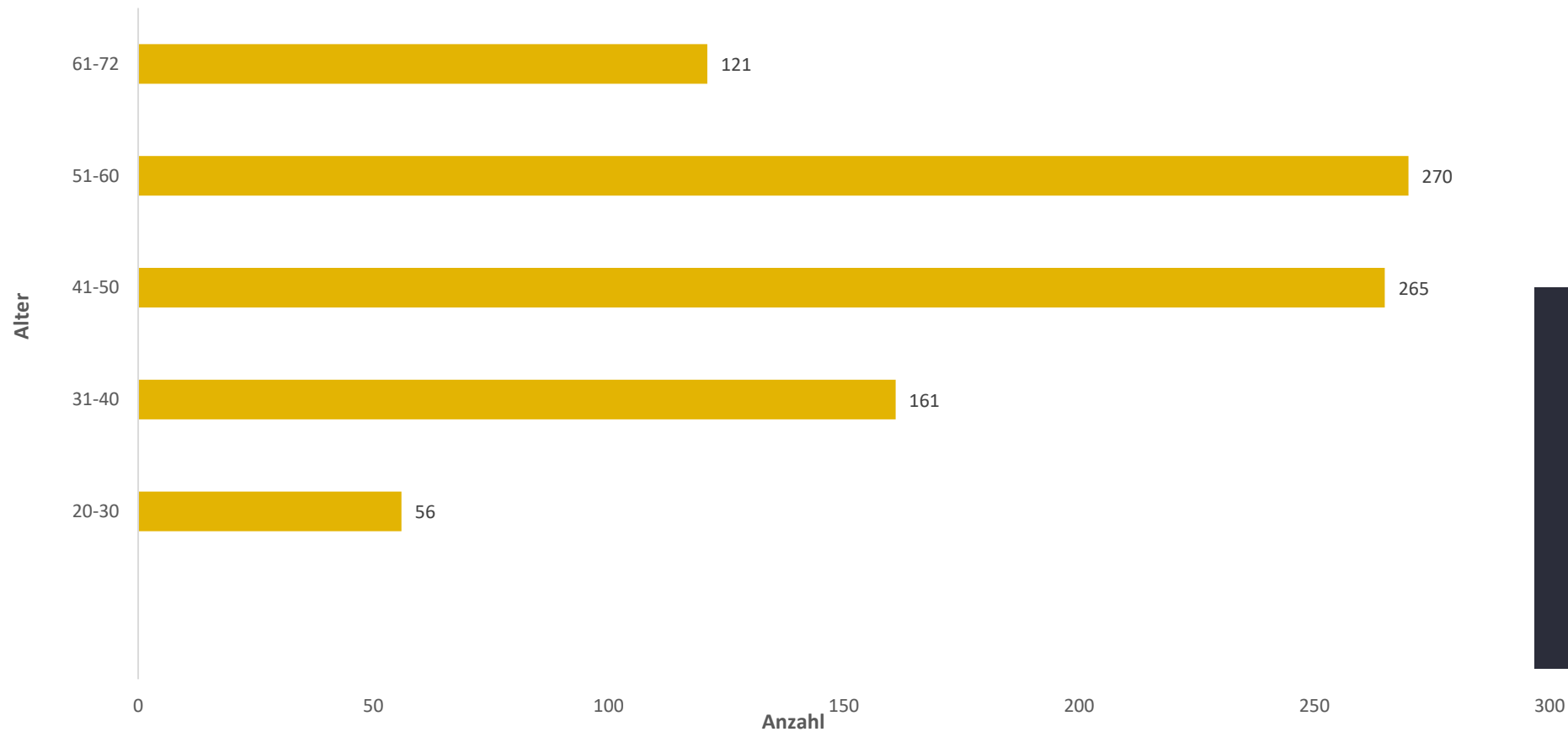
Altersdurchschnitt: 48 Jahre



Unstrut-Hainich-Kreis
Landratsamt



Altersverteilung im LRA-UHK



Altersdurchschnitt
öffentliche
Verwaltung
deutschlandweit

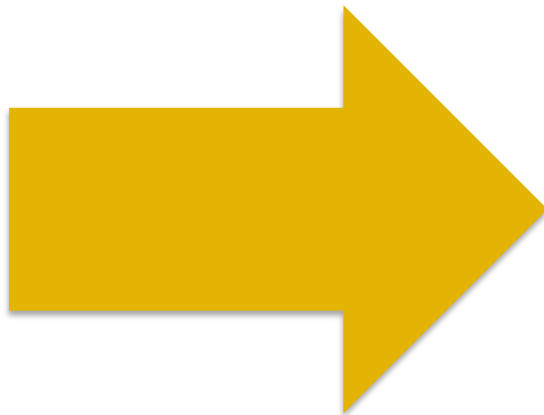
▪ **44,5 Jahre**

Anzahl der Teilzeitbeschäftigten

(Stand 30.09.2024)



Unstrut-Hainich-Kreis
Landratsamt



Insgesamt **371 Mitarbeiter** /innen in Teilzeit
zwischen **15h/Woche** und **38h/Woche**

Gespräch Personalrat steht an!

Austritte

(Zeitraum 01.01.2024 bis 31.10.2024:)



Unstrut-Hainich-Kreis
Landratsamt



Aktuelles Jahr:

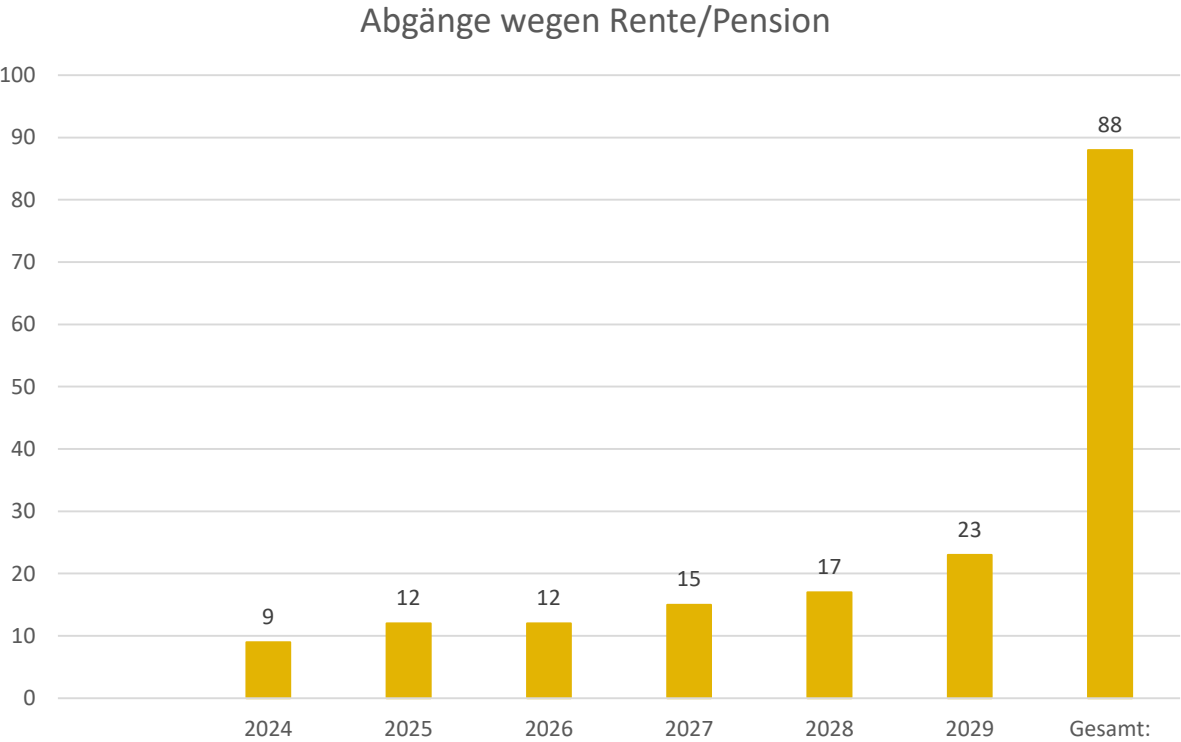
Vorjahr 2023:

11 befristete Verträge	8
14 Kündigungen Arbeitnehmer/innen	9
5 Kündigungen durch Arbeitgeber	21
11 Erreichung Renteneintritt, Ruhestand	6
2 Versetzungen, Entlassung Beamtenverhältnis	2
7 Aufhebungsverträge	45

Gesamt: 51 Austritte

93 Austritte

Austritte wegen Rente/ Pension



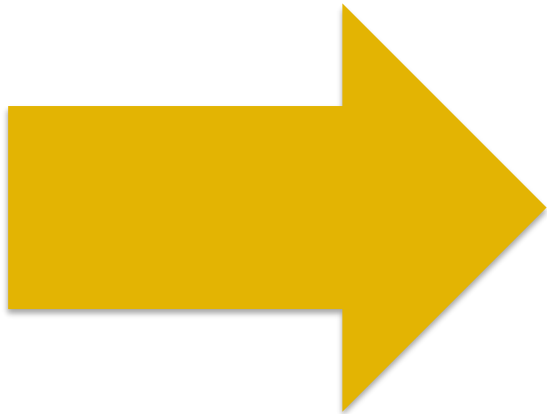
Jahr	Abgänge wegen Rente/Pension
2024	20 (in den verbleibenden 3 Monaten)
2025	12
2026	12
2027	15
2028	17
2029	23
Gesamt:	88

Einstellungen

(Zeitraum 01.01.2024 bis 30.09.2024)



Unstrut-Hainich-Kreis
Landratsamt



87 Ausschreibungen
79 Einstellungen
45 Praktikumsverträge

Vorjahre

Einstellungen 2023 - **95**

Einstellungen 2022 - **194**

Einstellungen 2021 - **72**

Einstellungen 2020 - **63**

Ausbildung 2025

30
Jahre



Unstrut-Hainich-Kreis
Landratsamt



LANDRATSAMT
UNSTRUT-HAINICH-KREIS

Unser Kreis.
Unsere Heimat.
Deine Ausbildung.

**AMTLICHE
ZUKUNFT**

www.unstrut-hainich-kreis.de



LANDRATSAMT
UNSTRUT-HAINICH-KREIS

Deine Ausbildung

Verwaltungsfachangestellte/r
Kaufmann / Kauffrau für
Digitalisierungsmanagement
Duales Studium
Public Management (B.A.)

Für mehr Informationen
zu Ausbildung und Praktikum
scanne den QR-Code



Unser Kreis. Unsere Heimat. Deine Ausbildung.

Fortbildung 2025



Unstrut-Hainich-Kreis
Landratsamt



Fortbildungslehrgang 1 (FL1):

Abschluss: Verwaltungsfachangestellte/r bzw. Geprüfte/r Verwaltungsangestellte/r (TVS)

Fortbildungslehrgang 2 (FL2):

Abschluss: Verwaltungsfachwirt/in

nebenberufliche duale Fortbildung

- **Unterrichtung in Weimar: freitags und samstags**
- **Übernahme der Lehrgangs- und Prüfungsgebühr**
- **bezahlte Freistellung an den Arbeitstagen (freitags)**
- **Start 2025 mit insgesamt 4 Anmeldungen geplant**
- **weitere Informationen im Intranet unter Interne Ausschreibung**

Aktuelle Dienstvereinbarungen



Unstrut-Hainich-Kreis
Landratsamt



Leistungsorientierte Bezahlung (LOB):

- Keine Fortführung der bisherigen LOB
- Neuregelung im nächsten Jahr
- Konzepte in Sichtung

Mobile Arbeit:

- Abstimmungen zwischen LR, FBL 1 und PR-Vorsitzende sind erfolgt
- Ziel ist Abschluss spätestens im Dezember, mit In-Kraft-Treten 01.01.2025
- Kernpunkt: 3 Pflicht-Präsenstage, Abstimmung zwischen Führungskraft und MA

Urlaubsübertrag in 2025

- Resturlaub in Höhe von maximal 5 Tagen aus dem Jahr 2024 kann ins Jahr 2025 übertragen werden
- ohne separates Antragsverfahren, sondern normaler Workflow in MATRIX
- aber bis spätestens 31.03.2025 antreten!

Brückentage 2025

- 02.05.2025 (Freitag nach 01. Mai)
- 30.05.2025 (Freitag nach Himmelfahrt)

6-Jahres-Plan

Unsere Zielrichtung

3

**Wir sind Dienstleister und verlässlicher
Ansprechpartner für unsere Bürger und Vereine!**

Was bedeutet das für unsere Organisation:

- Wir nutzen Chancen und gestalten aktiv die Zusammenarbeit!
- Unser Fokus liegt auf einem ausgeprägten Dienstleistungs- und Servicegedanken!
- Die Menschen in unserem Kreis stehen bei all unserem Handeln im Mittelpunkt!

**WIR gestalten die Zukunft
gemeinsam!**



Fragen & Anregungen

Was ist Ihnen wichtig zu ergänzen?





Jeder Einzelne von Ihnen ist wichtig! Nur gemeinsam verändern und entwickeln wir.

WIR gestalten die Zukunft gemeinsam! Dazu sind Sie gefragt:

30
Jahre



Unstrut-Hainich-Kreis
Landratsamt



- Nutzen Sie die Möglichkeit, Ihre Resilienz zu stärken und auf Ihre Gesundheit zu achten.
Gesunde Mitarbeiter & Zufriedenheit am Arbeitsplatz ist der Schlüssel!
- Sehen Sie Veränderungen als Chancen und schauen Sie optimistisch in die Zukunft.
Ihr Vertrauen & positiver Blick ist entscheidend!
- Lassen Sie uns gemeinsam aktiv gestalten!
Bleiben Sie kooperativ und tragen Sie zur Weiterentwicklung unserer Organisation bei!

WIR gestalten die Zukunft gemeinsam!

„Veränderungen als Chance: Wie wir gemeinsam wachsen können!“

Impulsvortrag Anja Häßler