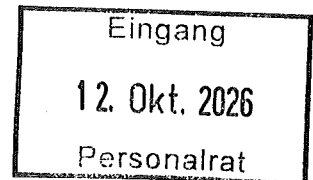


Personalrat

im Hause



Organisationsverfügung 4/2026

Verteiler: Fachbereichsleiter, Fachdienstleiter und alle Beschäftigten des Landratsamtes

Anpassung der Organisationsstruktur im Landratsamt UHK - notwendige strukturelle Neuordnung im Bereich Landrat und im Fachbereich 4 Digitalisierung, Informationstechnik (FB4)

Die Verwaltung hat in den vergangenen Jahren ihre Organisationsstruktur wiederholt an die sich verändernden Anforderungen an eine moderne, digitale und leistungsfähige Verwaltung angepasst. Die zunehmende Bedeutung der Verwaltungsdigitalisierung, des Prozessmanagements, der digitalen Verwaltungsleistungen sowie der organisatorischen Weiterentwicklung der Verwaltung machen erneut die Regelung klarer Zuständigkeiten, kurzer Entscheidungswege und eine eindeutige Aufgabenverteilung notwendig.

Mit Wirkung zum **01.11.2026** greift daher nachstehend die neue Organisationsstruktur:

Dem Landrat wird in der Organisation einer Stabsstelle ein Team ZSU/DIG zugeordnet aus den Aufgabenbereichen (OZG, E-Government und Digitalisierungs- und Prozessmanagement). Dem Team wird ein Teamleiter vorangestellt.

Die Stabsstelle ist als Team etabliert und entwickelt die Digitalisierungsstrategie des Unstrut-Hainich-Kreises, schreibt diese fort und trägt die Verantwortung für die strategische Ausrichtung und zentrale Koordination der OZG-Umsetzung und E-Government im Amt. Sie unterstützt die Organisationseinheiten der Verwaltung bei der strategischen Ausrichtung der Digitalisierung und stellt die Koordinierung entsprechender Vorhaben sicher. Das Team ist verantwortlich für die strategische Betrachtung von Geschäftsprozessen und digitalen Verwaltungsleistungen.

Der Digitalisierungsbereich wird bewusst als Zukunfts- und Innovationsstelle konzipiert und trägt die Verantwortung für eine systematische Bewertung von KI-Anwendungen, Bewertung neuer Technologien und Softwarelösungen und Pilotierung neuer Technologien.

Mit der Neuorganisation wird eine klare Abgrenzung zwischen der strategischen Steuerung in Verantwortung des Landrates und der operativen Umsetzung in der Verantwortung der Fachbereiche geschaffen.

Das Team arbeitet fachbereichsübergreifend. Ziel ist eine durchgängige Steuerung von der strategischen Zielsetzung über die Prozessgestaltung bis zur praktischen Umsetzung in den Fachdiensten.

Mit der Übertragung dieses Aufgabenbereiches erfolgt die Zuweisung der Stellen 0502.1; 0411.1; 0405.1; 0406.1; 0407.1 und deren Stelleninhaber/-innen zum Bereich Landrat. Die Stelle 0405.1 wird dabei die Teamleitung der Stabstelle übernehmen. Die Bewirtschaftung und Beplanung entsprechender Haushaltsstellen geht ebenso über.

Die Stelle „Stellenbewertung“ mit der Stellennummer 0500.1 wird dem FD Personal zugeordnet und ist Teil der strategischen Neuausrichtung der FD Personal mit dem Ziel der Anpassung der notwendigen Personalausrichtung an neue Prozesse, veränderten Anforderungen und zukunftsorientierter Personalausrichtung mit der Etablierung eines Personalentwicklungskonzeptes.

Die verbleibenden Stellen im FB4 bleiben unverändert.

Das überarbeitete Organigramm ist dieser Verfügung beigelegt.

Thomas Anke
Landrat

